



CIPA Comissão Interna de Prevenção de Acidentes CIPA | CIPATR | CIPATP | CIPAMIN

[Sobre CIPA Suporte](#)[Assessoria Técnica](#)[Parceiros](#)[Contato](#)

ARTIGOS | NOVIDADES

Polêmica da Estabilidade

O item "5.8" da NR-5 do MTE traz o seguinte texto:

"É vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado eleito para cargo de direção de Comissões Internas de Prevenção de Acidentes desde o registro de sua candidatura até um ano após o final de seu mandato."

Agora, perguntamos:

Qual a finalidade da estabilidade garantida pela referida norma?

Quando o legislador inseriu o item acima, certamente, seu objetivo era de preservar o membro da CIPA diante de sua atuação na CIPA, uma vez que essa atuação tenha potencial de lhe expor em situações de disputa e discussão durante a gestão da CIPA. Tecnicamente é uma visão perfeita e objetiva garantir livre atuação dos membros da CIPA na condução dos trabalhos.

O fato é que essa garantia é mal interpretada por empresas e até por empregados que buscam uma colocação como membro da CIPA.

É importante lembrar que a CIPA possui como objetivo a prevenção de acidentes e doenças do trabalho, mas muitos trabalhadores vêem na "estabilidade" do membro da CIPA uma oportunidade de garantir seu emprego assim como a empresa possui uma visão (errônea) de que o membro da CIPA é a pessoa que tem potencial de atrapalhar seu processo produtivo ou desempenho em termos de lucro. Assim, a empresa vê na estabilidade um problema.

O esclarecimento do assunto é sempre a melhor saída. Os profissionais do SESMT que são os responsáveis pela informação nesse assunto possuem o dever de orientar empresas e trabalhadores a respeito da estabilidade garantida pela NR-5 e seu real objetivo.

- **A empresa pode dispensar um funcionário, membro da CIPA e abrangido pelo item "5.8" que lhe dá o direito à estabilidade?**

Resposta: Depende. Se por "justa causa" sim. Se o motivo se relacionar com a atuação do trabalhador na CIPA ou ainda "sem justa causa" a empresa não pode dispensá-lo.

- **O interesse do empregado exclusivamente pela estabilidade pode prejudicar sua atuação na CIPA?**
Claro. Sem sombra de dúvidas. Em pouco tempo seu real interesse se tornará perceptível ao alcance dos colegas, da empresa e da própria comissão.

- **Qual a saída?**

Orientar a empresa e os empregados. Cabe ao profissional de SST essa função de esclarecedor.

João Carlos Pinto Filho
www.cipasuporte.com.br

© 2011 CIPA SUPORTE - www.cipasuporte.com.br - Todos os direitos reservados

